

健康教会模式的核心要素

健康教会的模式为我们建造健康而合一的教会提供了一个合乎圣经的简单而过硬的依据。该模式的核心要素包括：

建造教会是神在地上所做的核心工作。

耶稣曾说，“我要把我的教会建造在这磐石上。”（太16:13-19）对耶稣基督自身的启示、以及对祂使命的认识，是耶稣基督建造祂教会的根基。这向我们指明了教会在神旨意中的核心地位。神并非计划了许多目的，而建立教会只是其中之一而已。相反，这就是神的核心目的，也是耶稣来到地上的目的。我们能做的好事有很多，然而神呼召我们去做最崇高的事：

建造祂的房屋、预备祂的新妇、装备成全祂的身体。我们的目标是建造神的教会。

一个健康的教会是每个肢体都正常发挥功用的教会。

新约圣经将教会比作为人的身体（林前12；弗4）。当一个人身体的某个部分不正常发挥功用时，这个人从定义上讲，是“病人”或“不健康的”。因此，“健康”身体的简单定义就是：

每个肢体都正常发挥功用。对于健康教会来说也是如此。保罗说：“全身都靠祂（基督）联络得合式，百节各按各职，照着各体的功用彼此相助，便叫身体渐渐增长，在爱中建立自己。”（弗4:16）如果教会中的每个肢体都正常发挥功用，那么这个教会就是健康的，并能成就神的旨意。

当圣徒各尽其职时，教会会被建立起来。

正确理解保罗在以弗所书4:11-12中所说的话极其重要：“祂赐下（领袖），为要成全圣徒，各尽其职，建立基督的身体。”这句话有时候会被（错误地）理解为：领袖们要成全圣徒、领袖们要各尽其职、领袖们要建立基督的身体，而教会中其余的人则被视为依赖领袖服侍的人。

然而事实上，保罗说的是：领袖成全圣徒，然后圣徒各尽其职，做各样服侍的工作，于是，基督的身体被建立起来。不是领袖使基督的身体被建立起来，是圣徒！唯有当圣徒各尽其职——即人人行动时，教会才能被建立起来并得以成熟。

领袖的角色是成全圣徒、栽培领袖、营造文化，并且创建一个人人可以发挥功用的环境。

领袖最首要的关注点绝不能只是自己做工，而是建造圣徒，使他们能以做工。这不是说教会领袖不可以亲自做任何事工。耶稣做过事工，却没有只做事工。更重要的是，祂栽培了领袖，装备了门徒，这些领袖和门徒们发挥功用，在全世界建立了教会。

耶稣把两件事融合起来了——做工和栽培人。耶稣把栽培人融进了祂一切的工作里。祂没有像我们一样常常把做事工和成全人分离开来，而是两件事同时做。耶稣每一次做事工，都借此机会栽培祂的门徒。祂的焦点是栽培人，而事工为此提供了丰富的环境和多样的机会。没有比在服侍过程中栽培人更好的栽培方式了。

“成全”圣徒的意思是，采取一切必要的措施，来培育一个人人正常发挥功用的日常生活及文化。

保罗在以弗所书4:12中用了“成全”一词，他想要表达的意思是，教会领袖需要采取一切必要的措施，来培育一个人人正常发挥功用的日常生活和文化。这当然包括了做实际可行的教导，但它远远大过教导。“成全”包括：

- 创建人人可在其中发挥功用的文化。“文化”指众人共同拥抱的信念、价值观、心态、行动和语言。
- 亲自栽培会在整个教会中营造这种文化的领袖。
- 传递人人发挥功用的异象，并为此创建机会。
- 设计并贯彻执行必要的“属灵基础设施”（组织、行政、各种体系、资源、学习、评估、祷告，等等），以帮助发挥功用的圣徒，并确保教会生活的方方面面能够美好地协调运作。

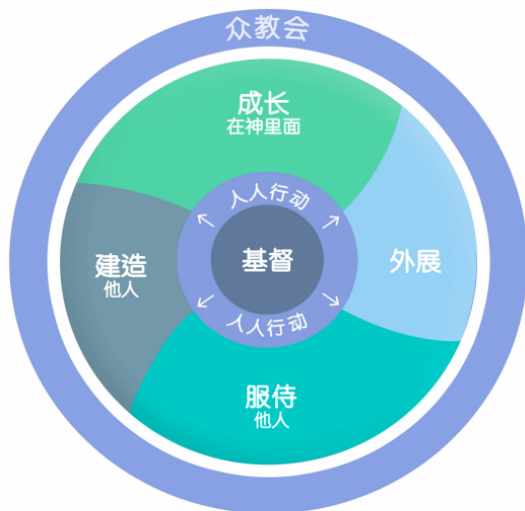
总结来说，承担各样事工责任以及建立基督身体的，是圣徒；而领袖的职责是成全圣徒，好使他们得以承担此任——根本来讲，领袖就是要做一切必要的事，来达成此目的。这是领袖务必要做的事。他们首先关注的，绝不能是自己做工，而是建造圣徒，使他们能以做工。

因此，领袖的呼召不是仅仅**运作事工项目**，而是**栽培人**。这对许多信徒和教会来讲是一个非常深刻的思想观念的改变。从以**事工项目**为导向，到以**人**为导向；从以**行政事务**为主导，到以**生命**为主导。

作为领袖，你如何知道自己在侧重什么？问自己这个问题：过去一个月中，我花了多少时间在运作事工项目上（管理、组织、后勤事务等等）？我花了多少时间投资在人的生命上？耶稣在颁布大使命时，没有说：“你们要去，开展事工项目。”祂的命令是：“你们要去，使万民作我的门徒。”——**建造人的生命！**

一个健康的教会是一个人在神里面成长、服侍他人、建造他人并且外展的教会。

一个教会要健康，必须这四个方面都具备（弗4:15）。当然，教会在不同的季节会侧重在其中某一个或两个方面。然而，长期来讲，这四个方面都必须得到过硬的建造。并且这四者都必须源于生命——即内住在每位信徒生命中基督的生命（约15:4-5）。我们与基督的联合透过这四种具体的方式表达出来，藉此，每位肢体和每个教会都将成就大诫命（太22:37-40，在神里面成长、服侍他人）以及大使命的两个方面（太28:19-20，建造别人和外展）。



一个健康的教会和基督身体里的其他教会以及众教会之间保持健康的关系。

正如一个健康的人体会有许多不同的肢体（林前12），初代的教会有着许多强盛的个体教会，但他们之间不是孤立或隔离的，也不是互相依附的。相反，他们彼此之间是一种健康的彼此依赖的关系。

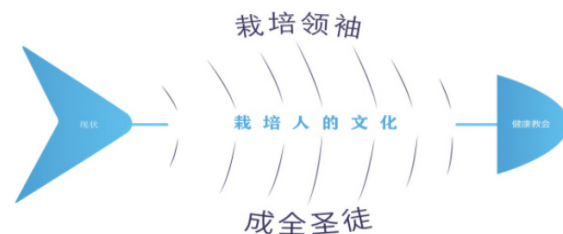
从根本上来讲，每个地方教会的异象本质上是一样的。

所有教会所蒙的呼召，都是神在以弗所书4:11-16所赐给我们的同一个宏大异象。的确，有些教会会在某个专注的领域（如教导或传福音）具备特别的实力，但通常，这都是由某个恩赐显著的领袖的个人关注点和特殊能力来决定的。此外，那些特别强调一个或少数几个领域的教会，有时候会失去平衡，导致教会生活的其他方面被忽略。

普遍而言，每个地方教会不应当致力于成为一个拥有独特呼召的独特教会。这是一种来自商业领域的观念。在商企届，一个企业会竭力拥有独特的异象和市场，以求获取强劲的竞争优势，击退其它企业——这在商业领域显然是合宜的。然而，圣经里根本没有将这个观念应用到地方教会的任何依据。

建造健康教会的唯一策略就是栽培人的生命——即栽培领袖，并且栽培教会中的每一个人。

用耶稣的话来说：“使人成为门徒。”用保罗的话来说：“成全圣徒。”每个地方教会的核心策略必须是栽培领袖和栽培每一个人。



领袖通过改变生命的四大机制来培育生命，使人发挥功用。“成全”意味着四大机制。

改变生命的四大动力原理（四大机制）给我们提供了一个清晰而实用的工具，来描述这个成全具体是如何发生的！一个健康的教会是透过四大机制来建立的。

- **灵性机制** - 圣灵改变生命的大能
- **关系性机制** - 人际关系改变生命的大能
- **体验性机制** - 行动改变生命的大能
- **教导性机制** - 神的道改变生命的大能



新约圣经中的每一个教会都是透过运用四大机制来建立和喂养的。

使徒们创建了一个非常丰富的环境来喂养生命，建造教会 – 新约中的每一个教会。那是一个藉着祷告、赞美和敬拜、彼此服侍、奉献、顾念失丧灵魂、学习神的话语、彼此相交和属灵操练来与神相交的文化。（徒2:42-47）

帖撒罗尼迦教会的例子是非常令人震撼的。保罗花了仅仅几个星期的时间建立了这个教会（徒17:2），然后就因猛烈的逼迫而去了别处。然而，短短一段时间之后，他在写给帖撒罗尼迦人的信中，称赞他们“作了马其顿和亚该亚所有信主之人的榜样”。并且他们“向神的信心不但在马

其顿和亚该亚，就是在各处也都传开了”！（帖前1:8）保罗在短短时间做了什么，以致于建立了如此深刻而持久的生命？他运用了四大机制！（帖前1:5-8）

五重职事（弗4:11-12）的角色不只是自己做事工，他们首要的责任是栽培人的生命和创建文化。

- **使徒** – 为教会提供整体带领工作。使徒就像一个包工头（智慧的工头—林前3:10），他能看到不同的部分应当怎样以一种和谐高效的方式联合在一起，并且带动变革和实现健康的异象。他是为整个工程承担责任的人，并提供整体方向、设计、策略和带领。
- **先知** – 帮助人们连于神，好使我们爱慕神、敬拜神、侍奉神、认识神、依赖神、把神摆在第一位。“在神里面成长。”
- **牧师/牧者** – 帮助人们彼此连接，好使我们彼此相爱、彼此服侍。“服侍他人。”
- **教师** – 帮助人们连于真理，好使我们学习和成长。“建造他人。”
- **传福音的** – 帮助人们连于对失丧者的负担，好使我们传福音。“外展。”

我们不当把五项侍奉仅仅看做正式的服侍“职位”，也应把它们看做每个地方教会当有的角色。

新约圣经中的确有人发挥了这些职分的功用（彼得是使徒，腓利是传福音的，等等）。此外，今天依然有人在发挥这些职分的功用。然而，也有许多人在教会的日常生活中扮演着这一类的角色，却不见得拥有这些具体的职分。

例如，尽管当今教会中依然有“传福音的”人，然而更多的人却是拥有传福音的恩赐和呼召。如果我们可以这样思考，那么每家地方教会都能看到所有五重职分的功用。

地方教会的合理治理方式存在着很多种。此外，随着时间的变迁，所需的合理方式也会发生改变。

新约作者们有大量机会可以为教会治理公布一个细致的“官方”计划。然而，他们很小心地回避掉了这一点。例如，在整本使徒行传中，路加在谈到耶路撒冷教会和安提阿教会的时候，没有一次谈到这些教会是如何治理的具体细节。

彼得在他对教会领袖的重大劝勉中（彼前5:1-4），和新约其他作者一样，没有举荐，甚至都没有提出任何一个特定而细致的教会治理体系。

随着时间和地点的不同，教会的具体治理形式会随着多种因素的变化而发生改变，如规模、文化、建立时间的长短、教会成员的稳定性以及成熟程度等。在新约圣经的每个教会情形中，教会治理的具体形式都是这个教会的开拓者和带领者在圣灵带领下，发挥聪明才智来设计的（林前3:10）。

架构必须从生命而生，也必须为服务生命而存在。

在教会生活中，随着教会成长和成熟，带领者的异象和新的方向会带出对某种治理和管理架构的需要。架构来源于生命。

这些架构反过来对于保护和促进教会的生命与工作发挥着关键的作用，使得教会能持续在身量和规模上不断增长。架构服务于生命。

下列是一些关于架构的重大观察：

- 教会所需的具体架构会随着教会的成长和成熟而不断变化。
- 架构的多少不应当超过生命的需要。
- 一旦架构开始阻碍生命的发展，就必须改变它或消除它，否则就会发展成教会的生命服务于架构。
- 专注于生命，而不是架构！让架构自然而然地诞生。事实是，生命永远重于架构，从无例外！

我们的目标是“健康的教会”，而不是“完美的教会”！

完美主义就像个残暴无情的监工头。它是不可能实现的，如果你试着去追逐它，你就会驱使自己，也会驱使别人。你的教会永不会完美，但可以健康！

健康教会的模式呈现了五大思想观念的转变

这五大思想观念的转变是：

传统观念	新约圣经的观念
1. 谁来建立教会？	
领袖承担事工责任，教会被建立起来。 领袖建立教会。	圣徒各尽其职，做各样服侍的工作，教会被建立起来。 圣徒建立教会。
2. 神子民的角色是什么？	
是仰赖领袖的服侍并且被动接受的人。	在多样侍奉中积极发挥功用的人。
3. 领袖的职责是什么？	
领袖的职责是做事工。	领袖的职责是成全圣徒、栽培领袖、营造文化、创建一个人人可以发挥功用的环境。
4. “教会”于何时何地发生？	
“教会”于星期日早上，在教会里发生。	“教会”于一周的每一天，在家庭、职场和圣徒生活里发生（徒 2:42-47）。
5. 建造教会的核心策略是什么？	
运作有效的事工项目。	栽培人。

更多信息

欲了解更多信息，请参见麦卫真所著《建造健康教会》一书。



地址：513 South Main St., Suite 2
Elkhart, IN 46516, USA
邮箱：info@leadersource.org
网址：www.leadersource.org