

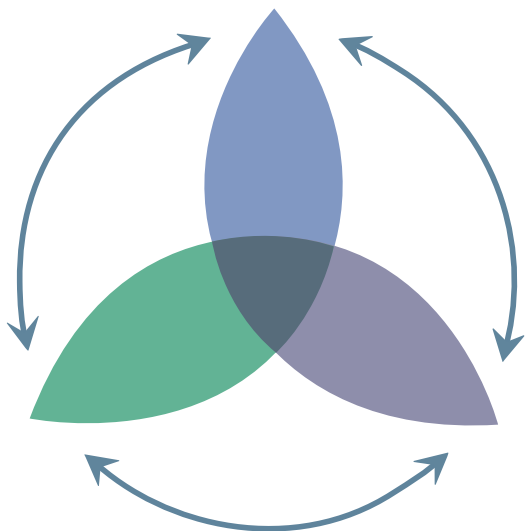
## 塑造慷慨的文化

### 我们慷慨的神

慷慨是神的永恒属性。在世界被造以前，神的慷慨就是完全的，且是无穷无尽的。

在永恒里，父把自己完全地给了子和圣灵，子把自己完全地给了父和圣灵，而圣灵把自己也完全地给了父和子。

这种令人不可思议的无私之爱正是神的本质。慷慨不只是神所做的一些事，而是三位一体神的本质。其次，于神而言，慷慨不只是意味着给予一小部分，神给的是全部。最后，于神而言，慷慨并不局限于神所拥有的东西，他给的是他自己。在永恒中，我们的神就是一位慷慨的神。

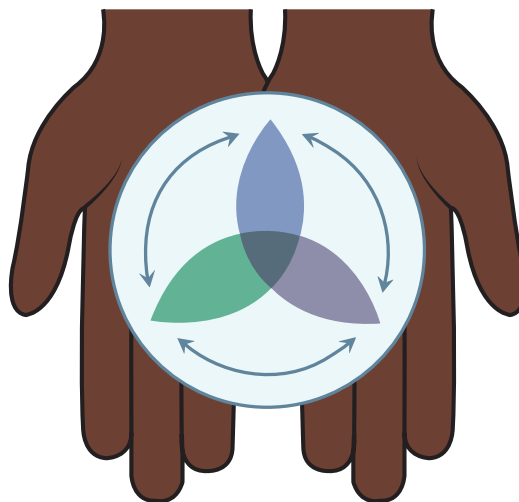


然而，神并没有把这一份爱——这一份慷慨——仅仅保留给自己。祂如何能够呢？给予是爱的最真本质啊。为此，神创造了我们，并且邀请我们来经历三位一体神里面这份永恒的爱相交。这也正是慷慨的来源和本质。

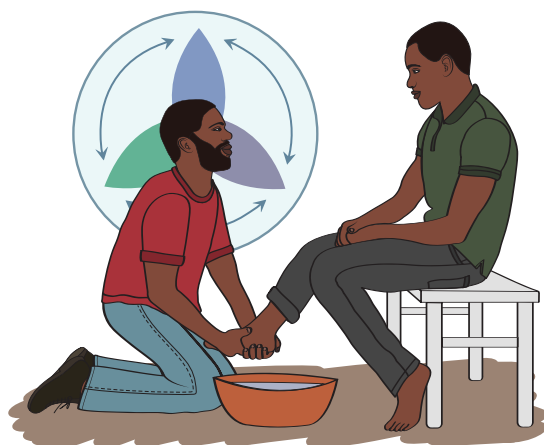
### 慷慨的门徒

正因为神是我们慷慨的父和供应者，所以我们不用被惧怕和忧虑所辖制（太6：25-34）。我们不需要担心物质是否足够，因为我们相信祂会信实地供应我们的需要。藉着祂，我们可以以一种丰盛而不是缺乏的心态生活。

这样的慷慨来自于基督内住的生命。教会中的每一个人都直接连于基督无私舍己的生命。我们与基督联合的结果，就是神邀请我们分享他的生命——舍己的生命，对他人慷慨的生命。



这一从神而来的生命住在我们里面，使得我们能够不再仅仅关注自己的需要和渴望，而是持续不断地希望去祝福、去爱、去服侍、去给予。



因此，慷慨不只是一种给予的行动。慷慨是一种完全的生活方式，对待他人慷慨无私的生活方式。（提前6:17-19；林后9:8）神嘱咐我们行善，在好事上富足，甘心施舍、乐意供给人，多行各样善事。合乎圣经的慷慨不是神希望从我们身上得着什么，而是祂希望给我们什么。

这一“全人的慷慨”需要我们在思想观念上作出一些深刻的转变。

# 全人的慷慨

从

到

## 奉献是很困难的

我并不是非常富有，所以感觉奉献很困难。虽然如此，我还是会去给予和奉献，因为我知道这讨神喜悦。对我而言，奉献和给予是一种义务。

## 奉献是关乎我

我很享受当我奉献和给予的时候那种良好的感觉，并且我喜欢让人们看到我是一个乐善好施的人。

## 奉献给我感兴趣的事项

当某个需要让我感同身受，或者让我很感兴趣，我就奉献。

## 奉献是一种行为

一周一次，或者在某些特定的场合，我会奉献给神。

## 神希望从我们身上得到的

神要求我奉献，我之所以奉献是为要顺服神。如果我不奉献，我担心神会不高兴。奉献是一种义务。

## 缺乏的心态

我必须保护我所拥有的，所以我在奉献的时候要三思而后行。这一缺乏的心态是慷慨最大的拦阻之一。

## 神只是拥有者，我们只是管家

神拥有一切，他期望我有智慧地管理好他所托付我的一切。

## 奉献钱财

我主要的奉献就是钱财。

## 慷慨源自于耶稣的生命

我是按照那位有无限慷慨的给予者的形象所造的，并且他住在我里面，让我有能力过喜乐而慷慨的生活。对我来说，奉献和给予是一个机会。

## 慷慨是关乎神

神创造我就是要我待人慷慨。当我慷慨待人的时候，我才能更认识神，并且更充分地彰显神。

## 慷慨聚焦在那些合神心意的事情上

圣经清楚表明了神对穷人、寡妇、孤儿、寄居者以及地方教会的关心。我奉献在什么地方，以及我如何奉献，都应当表明神的心意。

## 慷慨是一种生活方式

我持续不断地在生活中寻找慷慨的机会。

## 神希望我们得到的

神白白地将恩典倾倒在我身上，他希望我能够经历慷慨的生活方式所带来的喜乐、祝福和满足感。奉献是一种机会。

## 富足的心态

因为神总是丰富地供应我，所以我可以“奢侈无度”的慷慨。

## 神是慈爱的父和供应者，我们是撒种者

神是丰丰富富的给予者，他希望我们也能成为丰富的给予者（同时也是有智慧的管家）。

## 全人的奉献

我总是在找各种机会去奉献我的一切——时间、祷告、鼓励的话语、服侍以及我的财产。慷慨包括钱财，但它远远大过钱财。

### 量力而行

只要我给了十分之一，就已经完成任务了。剩下十分之九是我的。

### 奉献是一项事工

我们教会有一些特别的奉献事工，我应当参加。

### 某些人有“奉献”的恩赐

神并没有呼召我去做超越十分之一和某些特别事工之外的奉献。奉献主要是富人的责任。

### 倾我所有

我是一个慷慨的给予者，全年无休。一切都是神的！

### 慷慨是一种生活方式

奉献是我们教会一种正常不过的文化，因此特别的奉献活动是不必要的。

### 我们每个人都被呼召要慷慨

当然有些人在奉献上有特别的恩赐和能力，但我也喜乐地拥抱持续不断慷慨奉献的生活方式。神希望我们所有人在奉献的恩典上格外显出满足（林后8:7）。神把什么放在我手中，让我可以奉献呢？

每个信徒都被神呼召要专心仰望神，去追求真正的、永恒的财宝。又因着对神的爱，每个信徒都被教导要去爱人、去服侍、去给予和奉献。这就是一个跟随主耶稣的门徒的慷慨生命（林后9:6-11）。

## 慷慨的教会

初代教会有特别慷慨的印记（徒2:44-47；4:32-37）。这些新信徒们深深地经历了神的恩典和同在，这一经历产生的第一个实际果效就是慷慨。这对我们今日的教会也是如此。

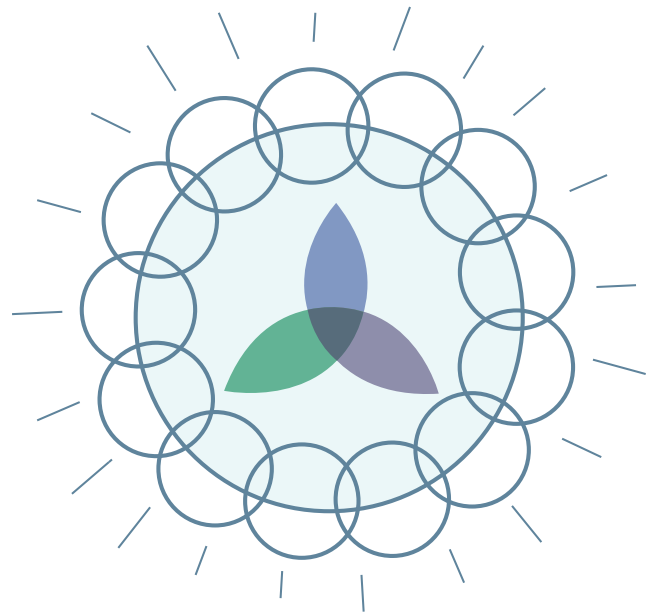
我们可以观察到慷慨的教会至少有五个关键的特征：

### 1. 因着与基督联合而对慷慨有热切的集体异象，主要表现在对神的爱和敬拜上。

一个以基督为中心的教会必定是一个慷慨的教会——而且是自然而然、毫不费力、生机勃勃的。在很多教会里，一个大问题是：“我们怎样才能让更多人奉献？”实际上，我们该问的问题应是：“我们该如何栽培认识神、跟随基督的领袖和门徒？”

### 2. 有教导慷慨真理并且身体力行的慷慨的领袖。

“领袖塑造领袖。”慷慨的领袖会藉着自己的榜样、教导、祷告、肯定赞赏和鼓励塑造慷慨的领袖、带领慷慨的门徒、建造慷慨的教会。如果领袖不愿意身体力行、自觉自发地践行慷慨，那么教会中的奉献和管家工作只会沦为一种事工项目。慷慨需要耳濡目染，而非口头说教。



### 3. 慷慨是一种文化，而不只是一个事工项目。

当领袖栽培领袖和门徒，并且在教会生活的各个层面营造人人建造的文化，慷慨就会自然而然地生发出来，并且充满活力。它将成为众人生命和关系的日常实际，是真正的慷慨。这是健康的教会。

### 4. 关注外部的需要

一个慷慨的教会不会只关注其自身的需要，她也会对自己所在的社区及列国产生渴望给予和服侍的迫切异象。因为神对我们是如此慷慨，我们也可以慷慨待人！

## 5. 智慧的管家工作是慷慨得以不断持续的基础。

无论神给了教会多少，一个慷慨的教会都会诚实、忠心、有智慧地管理好她所有的资源（路16:10-12）。这样的教会会同时得着神和人的信任。管家职分和慷慨是携手并行的。

### 培养教会的慷慨文化

我们该如何精心刻意地在教会中营造慷慨的文化呢？  
**藉着运用四大机制。**



耶稣用四大机制栽培了他的门徒，这些门徒颠覆了整个世界（可3:13-15）。

早期使徒们也用四大机制在耶路撒冷建立了第一个充满活力的教会（徒2:42-47）。

保罗用四大机制建立了健康而大有果效的教会（帖前1:5-8）。

许多教会采取的是不断呼与会众进行十一奉献和其他奉献这一方式。遗憾的是，有时候这些呼吁反而让人感到受摆布，因而它们常常缺乏果效。

与之相反的是，当教会领袖采取四大机制这一途径，他们就能在教会中营造健康而慷慨的文化。在这样的文化中，奉献会变得自然而然，毫不强迫并且充满喜乐。

当基督徒领袖们在他们自己的生命中亲自拥抱慷慨，并在他们所带领的教会和事工中塑造充满活力的慷慨文化时，就会在世界各地基督的新妇中释放一场极大的全人慷慨的运动。它将向列国美好地彰显神的生命、恩典和慷慨。愿列国被吸引而归向祂！

### 更多信息

欲了解有关慷慨的更多信息，请参考麦卫真所著《塑造慷慨的文化》一书。本教程是在帕特里克·约翰逊所著《慷慨的教会》一书基础上研发而成。

欲了解健康教会模式的更多信息，请参见麦卫真所著《建造健康教会》一书。

 LeaderSource

LeaderSource

513 S. Main St. Suite 2, Elkhart, IN 46516, USA  
www.LeaderSource.org | info@LeaderSource.org  
Toll free: 1-844-532-3371 (1-844-LEADER1)

 GENEROUSCHURCH™

GenerousChurch

PO Box 211, Madison, MS 39130-0211, USA  
info@generouschurch.com  
www.GenerousChurch.com