



LeaderID: Bagaimana Mengidentifikasi Pemimpin Baru yang Berpotensi Tinggi

Yesus, pakar dalam membangun pemimpin, menghabiskan semalaman berdoa sebelum memilih kedua belas murid-Nya. Yesus berdoa sebuah doa berkat yang sederhana atas “roti dan ikan” dan memberi makan 5000, tetapi Dia berdoa sepanjang malam sebelum memilih kedua belas murid-Nya! Hal ini secara dramatis menunjukkan kepentingan yang strategis untuk membangun “orang yang tepat”; ini adalah salah satu prinsip dasar dalam pengembangan pemimpin.

Biaya untuk membangun orang yang salah sangatlah tinggi. Pengembangan pemimpin yang efektif membutuhkan investasi waktu, tenaga, fokus, dan sumber daya keuangan yang besar. Kita harus membangun orang yang tepat!

Batu sandungan terbesar bagi pengembangan kepemimpinan di gereja secara global adalah bahwa kita melatih orang yang salah. (Ralph Winter)

Bagaimana mengidentifikasi pemimpin berpotensi tinggi adalah masalah ketidakpastian dan kebingungan di seluruh dunia. **LeaderID** adalah sebuah model yang sederhana namun alkitabiah, kuat, terbukti, dan praktis untuk mengidentifikasi pemimpin baru yang tepat di mana kita bisa berinvestasi di dalamnya.

Tiga Bagian dalam Pengembangan Pemimpin

Dari perspektif yang paling luas, pengembangan pemimpin melibatkan tiga hal: *identifikasi* – “identify” (memilih orang yang tepat untuk dibangun), *mengembangkan* – “development” (membangun para pemimpin tersebut menggunakan model yang holistic), dan *menempatkan* – “deployment” (dukungan yang berkelanjutan dan membangun kehidupan mereka).



Kita harus memberikan perhatian bagi setiap bagian ini!

Dalam pengembangan pemimpin Kristen, terlalu sering kita berfokus terutama pada rancangan (*design*) dan pelaksanaan pelatihan itu sendiri, tetapi jika kita juga tidak memberikan perhatian yang kuat pada mengidentifikasi dan menempatkan (“deployment”), akhirnya kita sering frustrasi.

Tetapi bagaimana mengidentifikasi orang yang tepat?

Secara tradisional, kita telah mencoba melakukan hal ini dengan cara-cara yang tidak berjalan dengan baik. Contohnya:

- Apakah Anda mampu membayar uang sekolah?
- Dengan siapa Anda berhubungan?
- Apa gelar yang Anda miliki?
- Apakah Anda bersedia?
- Apakah Anda setia?
- Apakah saya menyukai Anda?
- Tidak penting siapa Anda – kami dapat memperbaiki Anda!

Apakah ada acara yang lebih baik dan alkitabiah untuk mengidentifikasi orang yang tepat?

Pemimpin Berpikir dan Bertindak

“Kepemimpinan” berarti pergerakan. Para pemimpin menolong orang bergerak ke tempat yang lebih baik dalam tujuan Allah. Secara mendasar, ini berarti bahwa para pemimpin melakukan dua hal: para pemimpin berpikir dan para pemimpin bertindak.

Pertama, para pemimpin menantang “status quo” dan mengejar tujuan Allah yang tertinggi bagi kita semua. Kemudian mereka akan mengambil tanggungjawab dan bertindak. Mereka tidak akan menunggu seseorang mengatakannya kepada mereka apa yang harus dikerjakan.

Di dalam model LeaderID, dua hal ini yang kita harus cari pada saat kita mengidentifikasi pemimpin baru yang berpotensi tinggi. Apakah mereka berpikir? Apakah mereka bertindak?

Kita Harus Memperhatikan Kehidupan Mereka

Untuk mengetahui siapa yang berpikir dan bertindak, kita harus memperhatikan kehidupan mereka. Ini adalah peran komunitas di sekitar mereka.

Di dalam Kisah Para Rasul 16, Paulus memilih Timotius:

Paulus datang juga ke... Listra. Di situ ada seorang murid bernama Timotius;.....Timotius ini dikenal baik oleh saudara-saudara di Listra dan Ikonium, dan Paulus mau, supaya dia mneyertainya dalam perjalanan....(Kisah Para Rasul 16:1-3)

Paulus mengetahui bahwa Timotius memiliki potensi kerasulan karena komunitas Timotius mengenalinya bahwa dia telah mengambil tanggung jawab dan melakukan pelayanan yang luas dan efektif di beberapa kota. Timotius berpikir dan bertindak, dan komunitasnya menegaskan hal itu.

Kita Harus Bergantung kepada Allah Sepenuhnya

Mengidentifikasi seseorang yang tepat adalah latihan spiritual yang mendalam. Kita harus bergantung kepada Allah untuk menunjukkan kepada kita siapakah yang Dia telah pilih. Yesus mengetahui apa yang ada di dalam hati manusia, tetapi Dia menghabiskan waktu semalaman dalam doa sebelum Dia memilih kedua belas murid (Lukas 6:12-13). Juga, Ketika Paulus memilih Timotius ada keterlibatan Allah yang mendalam pada waktu itu (1 Timotius 1:18; 4:14; 2 Timotius 1:6).

Sebuah Model yang Sederhana

Ini adalah model sederhana kami dalam memilih orang yang tepat:

- Carilah mereka yang berpikir
- Carilah mereka yang bertindak
- Hal ini memerlukan observasi akan kehidupan mereka
- Bergantung kepada Allah sepenuhnya

Karakteristik kunci Pemimpin yang Sangat Potensial

Ini adalah beberapa karakteristik kunci tentang pemimpin yang berpikir dan bertindak

Berpikir:	Bertindak:
<ul style="list-style-type: none">• Belajar – terutama dari kesalahan-kesalahan• Reflektif• Mampu beradaptasi• Mudah diajar• Menghadapi realitas – baik di dalam maupun di luar• Berpikir secara strategis dan konseptual• Pendekatan secara holistik• Menerima ambiguitas• Berpikir secara mandiri• Berorientasi praktis dan bukan hanya teoritis	<ul style="list-style-type: none">• Motivasi untuk memimpin• Mengambil tanggungjawab dan inisiatif• Bergairah untuk yang tertinggi dari Allah• Tangguh• Menantang status quo• Memberi energi kepada yang lain; mengeluarkan yang terbaik dari mereka• Tangguh; menyelesaikan tugas-tugas – “keras kepala” dalam menjalankan “passion” nya• Komunikator yang efektif• Tidak takut dalam mengambil keputusan• Dapat memimpin tanpa jabatan