

生命、真理、异象和领袖侍奉的世代相传、涌流不息

领袖代代传

神对各世代的异象

我要与你并你世世代代的后裔坚立我的约，作永远的约，是要作你和你后裔的神。（创17:7）

神是无限的，他是在时间之外的。因此，他可以清楚地看到过去、现在、将来的一切。

因此，神对各世代永远都有一个异象——不仅仅是针对一些个体或某一个特定的世代。我们在一切所做之事上都要承载这一异象！

传承已经在发生了

现实情况就是：

- 我们处在世代间**不间断**的交替之中。无论我们喜欢与否，无论我们是否预备好迎接它，世代都在不断变换！
- 作为领袖，我们常常因为侍奉工作忙碌不堪而未能意识到世代已经在发生改变。因此我们也没有去培育一种领袖侍奉传承的健康文化。
- 结果是，世界各地的教会和事工机构遭遇领袖侍奉传承的严重问题，甚至常常是巨大危机。

未来会有别人在你所做的工上建造。事实上，他们已经在建造了！唯一要问的问题是：他们会建造地多好？你对他们的预备有多好？因此，你的呼召不仅仅是做事工，而是去栽培下一代。若你将栽培下一代作为主要目标，那么不仅当下的需要会被更好地满足，并且，你还会为未来更大的工程打下美好的根基。

领袖侍奉传承的圣经模式

领袖侍奉传承的圣经模式不只是一个“传承计划”，而是远远大于这个。它是一种传承的文化！所谓文化，它意味着人们共同拥抱的信念、价值观、态度、行为、记忆和语言。

在这样一种文化中，领袖栽培不仅只是一个事工项目，而是群体的自然生命的流露。

下一代必须：

- 理解过去
- 尊重过去
- 在过去的基础上建造

老一代必须：

- 分享过去
- 把未来交托给神
- 栽培并赋能下一代

这不仅仅是由少数资深领袖来培养少数合格的个人，而是一代人整体性地承担起栽培下一代的广泛责任。

领袖侍奉传承的三代同行模式

在约翰一书2章，约翰讲到三个特定的世代。他们每一代都有各自不同的责任和需要：

- 属灵父老们，他们能分享智慧、给予辅导、给人鼓励、提供监督。他们需要被认可、尊重和关怀。
- 青年人。他们是负责实际做工的人。他们需要被信任、授权和监督。
- 小子们。他们需要帮助和机会来成长。

但是，下一代需要从上一代领受什么？

给予和领受财宝

领袖侍奉的世代相传，不只是知识和原则的传递，不只是架构和体系的移交，不只是形式和传统的延续，而必须是生命的流传！传承不只是关乎地位和权力，而是关乎真正的财宝：与基督联合、品格、异象和真理的世代相传、涌流不息。

传承是一种文化，不是一个事件

传承是一种文化，不是一个仪式。它是一个连续不断的过程，是一种生活方式，而不是在某一特定事件或时间中发生的一件事。

事实就是：你一直都处在传承的过程中。小子们在变成少年人，少年人在变成属灵的父老。唯一的问题是：他们究竟做得好不好？

因此，不要去打造“你的遗产”，而是要去栽培人，栽培下一代。这不是关乎你和你的遗产，而是关乎他们和他们的未来。这才是真正的属灵父母的心肠。

领袖侍奉的终极行动是培育一种领袖栽培和领袖侍奉世代传承的文化。

欲了解更多信息，请阅读麦卫真博士所著《领袖代代传》一书。



传承是对神所赐财宝的给予和领受。老一代给予，年轻一代领受。两代人都需承担责任。藉着改变生命的四大机制，这些财宝就可以从一代传到下一代。

